

 <small>Organización Latinoamericana de Energía</small>	Título:			Código No.: <b>F-CAP-03</b>
	<b>FICHA TECNICA DE CURSOS</b>			<b>Revisión No.: 06</b>
Referencia ISO 9001:2008 7.2 – 7.5	Elaborado por: <b>CIC</b>	Aprobado por: <b>DIN</b>	Distribución: DIT, SEJ, GAF, CIC, DIN	Fecha: <b>Abril 3, 2012</b>

Página 1 de 1

## CAPACITACIÓN PARA LOS ESTADOS MIEMBROS CURSO CAPEV 21 2014

<p><b>Título:</b> GÉNERO Y ENERGIA, herramientas técnicas para incorporar el enfoque de género en políticas y proyectos del sector energético.</p>	<p><b>Dirigido principalmente a funcionarios/as de:</b> Agencias y organismos gubernamentales del sector energético, empresas energéticas del sector público y privado de los países miembros de OLADE. Organismos, agencias, asociaciones y empresas interesadas en el tema.</p>
<p><b>Instructora:</b> <b>Master Sissy Larrea</b> <b>Asesora de Equidad de Género de OLADE</b></p> <p><b>Responsable:</b> Lourdes Pillajo cap@olade.org</p> <p><b>Coordinadora:</b> Paola Carrera paola.carrera@olade.org</p>	<p><b>Idioma:</b> Español</p> <p><b>Período:</b> 5 al 26 de noviembre de 2014 <b>Fechas:</b> 5,7,10,12,14,17,19,21,24,26 de noviembre de 2014.</p> <p><b>Días:</b> Lunes, Miércoles y Miércoles</p> <p><b>Horario:</b> de 09:00 a 10:00, hora de Quito, GMT-5</p> <p>Nota: se recomienda estar atento al horario local de su país, en relación a la hora local de Quito. Si desea verificar la hora de Ecuador, consultar: <a href="http://www.horlogeparlante.com/spanish/america_del_sur.php">http://www.horlogeparlante.com/spanish/america_del_sur.php</a></p>
<p><b>Inscripciones:</b> Hasta el 29 de octubre de 2014</p>	<p><b>Modalidad:</b> Capacitación Virtual</p>
<p>Para cada sesión se envía un enlace desde OLADE. El día hábil anterior a la primera sesión se harán pruebas de comunicación, para lo cual se enviará previamente un enlace. Se recomienda conectarse <b>30 minutos</b> antes a cada sesión.</p> <p><b>Requerimientos Mínimos Técnicos:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Computador Personal con sistema operativo: Windows Xp o superior o MACOSX 10.2</li> <li>• Micrófono</li> <li>• Parlantes</li> <li>• Acceso a internet ancho de banda mínimo de 256 Kbps.</li> </ul>	

 Organización Latinoamericana de Energía	Título:			Código No.: <b>F-CAP-03</b>
	<b>FICHA TECNICA DE CURSOS</b>			<b>Revisión No.: 06</b>
Referencia ISO 9001:2008 7.2 – 7.5	Elaborado por: <b>CIC</b>	Aprobado por: <b>DIN</b>	Distribución: DIT, SEJ, GAF, CIC, DIN	Fecha: <b>Abril 3, 2012</b>

Página 2 de 1

## 1. Presentación

A partir de agosto del 2012, en el marco del proyecto “Acceso a la energía sostenible para la Región de América Latina y el Caribe” con el apoyo de CIDA, y en concreto del proyecto “Desarrollo de la Equidad de Género en la toma de decisiones en el sector energético” se inició un proceso de construcción de una Estrategia de Género para OLADE con el objetivo de **Contribuir y apoyar a disminuir la inequidad entre hombres y mujeres en el acceso a los recursos energéticos en los países y a crear mayores oportunidades para las mujeres en la toma de decisiones en proyectos, programas y políticas en la región.**

Previo a la elaboración de la estrategia se han realizado dos acciones fundamentales: una línea base en el sector energético de los países de OLADE; y la recopilación y análisis de información secundaria producida sobre el tema en la región (iniciativas, proyectos o acciones desarrolladas).

La línea base se realizó mediante información consignada en una encuesta enviada a los Ministerios o Entidades responsables del tema de Energía en la Región para conocer si cuentan con personal formado en Género, programas o proyectos y la distribución por sexo del personal tanto administrativo como de Dirección y con nivel de toma de decisiones.

Con esta estrategia, OLADE hace un compromiso por cualificar su trabajo regional y su asistencia técnica a los países al reconocer las diferencias de género en la toma de decisiones y en el desarrollo en general. Existen disparidades de género en prácticamente todo contexto y por lo tanto es necesario analizarlas desde el punto de vista económico, social, cultural, de clase social, religiosa, ambiental para poder aplicar medidas que tiendan a desaparecer esas desigualdades.

Mediante la aplicación del enfoque de género podemos identificar en el sector energético las condiciones de DESIGUALDAD que pueden estar viviendo hombres y mujeres en el acceso y control de los recursos energéticos, ambientales y de desarrollo; es decir, en el beneficio y toma de decisiones. Este análisis nos deja ver claramente como las mujeres son las principales USUARIAS DE ENERGIA, ya sean por sus distintas tareas productivas (producción de alimentos o de iniciativas de comercio), ya sea en zonas urbanas como rurales o por su trabajo doméstico no remunerado para la reproducción de sus familias. A pesar de ser principales usuarias de energía ellas se encuentran ausentes de los sectores donde se toman las decisiones sobre los recursos energéticos y oportunidades y beneficios de la industria de producción y distribución de energía pues se considera que es un tema exclusivamente técnico y neutral al género.

Todo este proceso nos ha dejado claro los retos para la Región. Primero es necesario que el sector energético comprenda la necesidad de formar equipos sensibles al enfoque de

 Organización Latinoamericana de Energía	Título:			Código No.: <b>F-CAP-03</b>
	<b>FICHA TECNICA DE CURSOS</b>			<b>Revisión No.: 06</b>
Referencia ISO 9001:2008 7.2 – 7.5	Elaborado por: <b>CIC</b>	Aprobado por: <b>DIN</b>	Distribución: DIT, SEJ, GAF, CIC, DIN	Fecha: <b>Abril 3, 2012</b>

Página 3 de 1

género para que puedan apoyar los proyectos y políticas que se elaboran en hidrocarburos, electricidad, energías renovables. Es importante que las autoridades comprendan que el sector energético no es neutro a las necesidades de género y que cada acción que se realiza afecta de forma distinta a hombres y mujeres. Otro reto es hacer más amigable el sector a la participación y el trabajo de las mujeres en espacios técnicos y de decisiones. También se hace urgente contar con herramientas de capacitación que incluyan casos de países de Latinoamérica y el Caribe de forma que podamos identificarnos.

Para enfrentar este reto hemos diseñado este curso CAPEV que pretende brindar herramientas prácticas para incorporar el enfoque de género en los proyectos, planes o políticas energéticas de la región a través de la capacitación virtual a funcionarios y funcionarias del sector y sectores; así como mejorar las capacidades de incidencia de las personas responsables de los temas de género en el sector energético. En el curso se discutirá asuntos como metodologías, métodos y herramientas que son parte de la Guía de Género y Energía elaborada por OLADE, UICN y ENERGIA.

## 2. Objetivos del Curso

Capacitar a los/as participantes para:

- Comprender los conceptos básicos de género y energía.
- Conocer herramientas aplicables al sector energético para incorporar el enfoque de género en proyectos o políticas.
- Conocer estudios de caso de países que viene desarrollando esta temática en América Latina y el Caribe.
- Conocer herramientas para institucionalizar el enfoque de género en el sector.
- Fortalecer la red de Género y Energía de OLADE entre participantes.

## 3. Perfil del Participante

El curso está dirigido principalmente a agencias y organismos gubernamentales del sector energético, empresas energéticas del sector público y privado de un País Miembro o Participante de la OLADE.

Asimismo, pueden participar otros agentes interesados como: profesionales, consultores/as, que estén trabajando en los Ministerios de Energía, Secretarías de Energía, o en las empresas energéticas. También se invita a personas interesadas de la cooperación internacional o de agencias de Naciones Unidas que tengan interés en el tema y ONGs en general.

## 4. Duración del curso

El curso tiene una duración prevista de 10 horas (10 sesiones de 1 hora cada una).

 Organización Latinoamericana de Energía	Título:			Código No.: <b>F-CAP-03</b>
	<b>FICHA TECNICA DE CURSOS</b>			<b>Revisión No.: 06</b>
Referencia ISO 9001:2008 7.2 – 7.5	Elaborado por: <b>CIC</b>	Aprobado por: <b>DIN</b>	Distribución: DIT, SEJ, GAF, CIC, DIN	Fecha: <b>Abril 3, 2012</b>

Página 4 de 1

## 5. Datos para el registro de inscripciones

### **Registro por primera vez**

Los participantes que se registran por primera vez deben dirigirse al link: <http://www.olade.org/amember/signup.php> (**Registrarse con email institucional**).

### **Participante que ya tiene registro**

Los participantes que ya se hayan registrado antes y cuenten con un usuario y contraseña deben ingresar al link: <http://www.olade.org/amember/member.php>, y escoger el curso de su interés.

- **Nota:** A los participantes que se encuentren registrados con emails personales, deben dirigirse a **"Editar Perfil"** y cambiarlo por un **email institucional**.

Si el/la participante pertenece al sector público, en el formulario de registro encontrará las localidades establecidas para su país, deberá seleccionar aquella que le quede más cerca para que pueda participar en el caso que se agrupe con otros compañeros para atender las sesiones del curso.

### **Participantes Sector Público**

Los funcionarios de los ministerios y secretarías de energía; así como funcionarios de otras entidades públicas del sector energético y de otras organizaciones indicadas por la Coordinación Nacional de OLADE en el País Miembro correspondiente, tienen acceso sin costo al curso y su inscripción será **validada** por el Supervisor CAPEV de su país. (Consultar en <http://www.olade.org/supervisores-capev>).

### **Participantes Sector Privado**

Los profesionales del sector privado podrán inscribirse abonando una tasa de inscripción de: a) 110 US\$ por participante, si son de Países Miembros de OLADE; o b) 180 US\$ por participante, si son de Países NO Miembros de OLADE.

Para realizar el pago e inscripción, los profesionales del sector privado deberán tomar en cuenta el procedimiento de Pago; para aclaración de dudas sobre el pago deberá contactar a la Sra. Mónica Vivanco [monica.vivanco@olade.org](mailto:monica.vivanco@olade.org)

## 6. Seguimiento de la Capacitación

A los/as participantes registrados se les enviará un e-mail con las indicaciones sobre el proceso para su participación, descarga de materiales y confirmación de su asistencia. Cada participante recibirá su enlace individual para asistir a la sesiones en línea.

## 7. Cuestionarios

 Organización Latinoamericana de Energía	Título:			Código No.: <b>F-CAP-03</b>
	<b>FICHA TECNICA DE CURSOS</b>			<b>Revisión No.: 06</b>
Referencia ISO 9001:2008 7.2 – 7.5	Elaborado por: <b>CIC</b>	Aprobado por: <b>DIN</b>	Distribución: DIT, SEJ, GAF, CIC, DIN	Fecha: <b>Abril 3, 2012</b>

Página 5 de 1

Luego de cada sesión, la instructora propone un cuestionario de 4 preguntas; el mismo que se activa dentro del aula virtual (<http://www.olade.org/elearning/>), al que deben ingresar los/as participantes con su usuario y contraseña con que fueron registrados en la inscripción. El plazo para cumplimiento de cada cuestionario es hasta la siguiente sesión. En total la instructora propondrá 10 cuestionarios.

## 8. Evaluación del Curso

Al final del curso cada participante debe responder una encuesta de evaluación del mismo, la cual se encuentra en el Aula Virtual (<http://www.olade.org/elearning/>).

## 9. Certificados

Los/as participantes obtendrán el Certificado del Curso si cumplen con las siguientes condiciones:

- Asistir a un mínimo de 8 sesiones en línea y las demás sesiones (2) en versión grabada.
- Completar los cuestionarios propuestos por el Instructor, y tener una nota igual o superior a 80.

El Certificado, podrá ser descargado a través del aula virtual por cada uno de los participantes que haya cumplido con los requerimientos del curso.

## 10. Método

Los cursos son dictados bajo la modalidad virtual tipo WEBSEMINAR, que implica interacción en tiempo real con el instructor del curso y entre los participantes.

- a) Los temas de Capacitación se realizan a través de clases expositivas, las cuales son ejecutadas de acuerdo al programa establecido en esta ficha técnica, contemplan básicamente una presentación teórica y pueden ser complementadas con experiencias exitosas en la región.
- b) Las sesiones se complementan mediante la lectura previa de documentos suministrados en el Aula Virtual. Los participantes tendrán acceso a la documentación relacionada al tema, antes de las sesiones, para guiarse en el desarrollo del curso.

## 11. Propiedad intelectual

Todo el material distribuido (incluyendo las grabaciones de las sesiones virtuales) que se refiera a este curso debe ser utilizado exclusivamente para este curso y únicamente por los participantes inscritos. En caso de que algún participante desee utilizar parte del material distribuido para divulgación a terceros deberá solicitar autorización escrita a OLADE, que realizará la debida consulta con los instructores.

 Organización Latinoamericana de Energía	Título:			Código No.: <b>F-CAP-03</b>
	<b>FICHA TECNICA DE CURSOS</b>			Revisión No.: <b>06</b>
Referencia ISO 9001:2008 7.2 – 7.5	Elaborado por: <b>CIC</b>	Aprobado por: <b>DIN</b>	Distribución: DIT, SEJ, GAF, CIC, DIN	Fecha: <b>Abril 3, 2012</b>

Página 6 de 1

## 12. Perfil del Instructor

### Master Sissy Larrea

#### Estudios y experiencia

Licenciada en Antropología de la Pontificia Universidad Católica del Ecuador y Master en Género y Desarrollo de la Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales- FLACSO.

Cuenta con más de 20 años de experiencia y trabajo en el campo de la investigación y la gestión en género mediante asesoría en políticas de género al sector estatal y en proyectos de desarrollo local, rural y nacional; tanto a nivel de Ecuador como de países de América Latina. Especialista en Desarrollo y estrategias de reducción de la pobreza, derechos económicos, sociales y ambientales de las mujeres. Es asesora desde el 2012 de OLADE en el tema de Género y Energía como especialista de transversalización del enfoque en los países miembros de OLADE. Su experiencia laboral la ha llevado adelante mediante consultorías para instituciones del Estado, la cooperación internacional y el Sistema de Naciones Unidas y la Coordinación de proyectos en el Sistema de Naciones Unidas y ONGs internacionales. Cuenta con una amplia experiencia y conocimiento de la realidad política y social de los sectores campesinos, indígenas y de la situación de las mujeres diversas en varios países de la región. Y es especialista en manejo de herramientas de planificación e incidencia.

## 13. Programa

Sesión		Fecha
01	Situación actual del tema de Género y Energía en la región LAC <ul style="list-style-type: none"> <li>• Diagnóstico de OLADE</li> <li>• Estrategia de Género y Energía de la Secretaría Permanente de OLADE</li> <li>• Avances en los países de la Región</li> <li>• Presentación de la Guía de Género y Energía de OLAD- UICN - ENERGIA</li> </ul>	5 de noviembre, 2014
02	Conceptos básicos de Género y Energía <ul style="list-style-type: none"> <li>• Conceptos de Energía,</li> <li>• Conceptos de Género, equidad e igualdad de género, enfoque de género, brechas de género, transversalidad de género.</li> <li>• La relación entre Género y Energía</li> <li>• Impacto de la pobreza energética sobre las mujeres</li> </ul>	7 de noviembre 2014

 Organización Latinoamericana de Energía	Título:			Código No.: <b>F-CAP-03</b>
	<b>FICHA TECNICA DE CURSOS</b>			<b>Revisión No.: 06</b>
Referencia ISO 9001:2008 7.2 – 7.5	Elaborado por: <b>CIC</b>	Aprobado por: <b>DIN</b>	Distribución: DIT, SEJ, GAF, CIC, DIN	Fecha: <b>Abril 3, 2012</b>

Página 7 de 1

Sesión		Fecha
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• La energía como medio para alcanzar la igualdad de género</li> <li>• Género y eficiencia de las iniciativas energéticas</li> </ul>	
03	<p>Incorporación del enfoque de género en las políticas energéticas (Parte I)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Razones por las que se deben implementar políticas energéticas con igualdad de género</li> <li>• Normativa internacional sobre la igualdad de género</li> <li>• Políticas de igualdad y enfoque de género</li> <li>• Las acciones afirmativas</li> <li>• Ejemplos de acciones afirmativas como parte de una política de género</li> <li>• Caso de Uruguay y de Nicaragua</li> </ul>	10 de noviembre 2014
04	<p>Incorporación del enfoque de género en las políticas energéticas (Parte II)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ¿Qué entendemos por transversalización de género?</li> <li>• Transversalización de género</li> <li>• El carácter multidimensional de la política energética</li> <li>• Compromisos internacionales específicamente relevantes para las políticas energéticas con igualdad de género</li> <li>• Ejemplos de compromisos e iniciativa latinoamericanas sobre género y energía</li> <li>• Definiendo una política energética con igualdad de género: Voluntad política, Recursos financieros, materiales y humanos, Sensibilización y capacitación de recursos humanos, Participación de la sociedad civil.</li> <li>• Consideraciones de género en las políticas energéticas.</li> </ul>	12 de noviembre 2014
05	<p>Incorporación del enfoque de género en las políticas energéticas (Parte III)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Herramientas para alcanzar la igualdad de género en las políticas energéticas</li> <li>• Herramienta 1: Preguntas básicas para realizar un análisis de género en las políticas públicas</li> <li>• Herramienta 2 : Auditorías de género para el sector energético (Metodología ENERGIA)</li> </ul>	14 de noviembre 2014

 Organización Latinoamericana de Energía	Título:			Código No.: <b>F-CAP-03</b>
	<b>FICHA TECNICA DE CURSOS</b>			<b>Revisión No.: 06</b>
Referencia ISO 9001:2008 7.2 – 7.5	Elaborado por: <b>CIC</b>	Aprobado por: <b>DIN</b>	Distribución: DIT, SEJ, GAF, CIC, DIN	Fecha: <b>Abril 3, 2012</b>

Página 8 de 1

Sesión		Fecha
06	<p>Incorporación del enfoque de género en las políticas energéticas (Parte IV)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Herramienta 3 : Diagnóstico de la situación de género en el sector energético</li> <li>• Análisis de fuerzas (Forcefield Analysis)</li> <li>• Herramienta 4 : Identificación de objetivos de género en las políticas energéticas: Matriz para la identificación de objetivos de género, Análisis de Necesidades de Género,</li> <li>• Herramienta 5 : Indicadores y herramientas para el monitoreo en las políticas energéticas: Matriz para la identificación de indicadores para los objetivos de género</li> <li>• Lista de indicadores para las consideraciones de género necesarias en una política energética</li> </ul>	17 de noviembre 2014
07	<p>La institucionalización de la perspectiva de género en organizaciones e instituciones</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ¿Cómo institucionalizar la perspectiva de género?</li> <li>• La evaluación institucional de género</li> <li>• Herramienta: Análisis utilizando la red de institucionalización</li> <li>• Análisis FODA</li> <li>• Cuestionario de autoevaluación</li> <li>• Política institucional de género: Proceso para elaborar una política institucional</li> <li>• Plan de acción de la política institucional de género: Guía para elaborar un plan de acción</li> <li>• Perfil de un punto focal de género. Estudio de caso del Ministerio de Energía y Minas - MEM Nicaragua y la Comisión de Igualdad de Oportunidades y Derechos del Ministerio de Industria, Energía y Minería de Uruguay.</li> <li>• Ambiente laboral género sensible.</li> <li>• Indicadores de género en el análisis institucional</li> </ul>	19 de noviembre 2014



 Organización Latinoamericana de Energía	Título:			Código No.: <b>F-CAP-03</b>
	<b>FICHA TECNICA DE CURSOS</b>			<b>Revisión No.: 06</b>
Referencia ISO 9001:2008 7.2 – 7.5	Elaborado por: <b>CIC</b>	Aprobado por: <b>DIN</b>	Distribución: DIT, SEJ, GAF, CIC, DIN	Fecha: <b>Abril 3, 2012</b>

Página 9 de 1

Sesión		Fecha
08	Incorporación del enfoque de género en proyectos de energía (Parte I). <ul style="list-style-type: none"> <li>• ¿Por qué integrar el enfoque de género en los proyectos energéticos?</li> <li>• Desarrollando una propuesta de proyecto energético con enfoque de género: Preguntas guía para redactar una propuesta con enfoque de género</li> <li>• Estudio de caso: PELNICA- Electrificación rural en Nicaragua.</li> <li>• Incorporando consideraciones de género en un proyecto energético existente.</li> <li>• Incorporando consideraciones de género en proyectos energéticos a gran escala.</li> <li>• Fuentes de consulta para identificar datos energéticos, de género y desarrollo</li> </ul>	21 de noviembre 2014
09	Incorporación del enfoque de género en proyectos de energía (Parte II). <p>Proceso de transversalización de género en una institución:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Taller introductorio: presentación del proceso ante la organización,</li> <li>• Comprensión del contexto nacional: diagnóstico de la situación de género y energía en el país,</li> <li>• Revisión de la documentación del proyecto: entendiendo el punto de partida de la situación de género dentro del proyecto energético.</li> <li>• Análisis institucional: evaluando la capacidad del proyecto energético para llevar a cabo la transversalización de género,</li> <li>• Consultas con actores clave: entendiendo la situación de género y energía en el campo.</li> <li>• Ejemplos de organizaciones y procesos similares.</li> </ul>	24 de noviembre 2014
10	Incorporación del enfoque de género en proyectos de energía (Parte III). <p>Proceso de transversalización de género en una institución (continuación)</p> <p><b>Fase de diseño:</b></p>	26 de noviembre 2014

 Organización Latinoamericana de Energía	Título:			Código No.: <b>F-CAP-03</b>
	<b>FICHA TECNICA DE CURSOS</b>			<b>Revisión No.: 06</b>
Referencia ISO 9001:2008 7.2 – 7.5	Elaborado por: <b>CIC</b>	Aprobado por: <b>DIN</b>	Distribución: DIT, SEJ, GAF, CIC, DIN	Fecha: <b>Abril 3, 2012</b>

Página 10 de

Sesión		Fecha
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Plan de Acción de Género: acordando metas, actividades e indicadores de género</b></li> <li>• Desarrollo participativo de un Plan de Acción de Género</li> <li>• Definiendo los objetivos de género</li> <li>• Definiendo las actividades y resultados de género</li> <li>• Definiendo indicadores de género y energía en proyectos</li> </ul> <p>Fase de implementación :Institucionalizando la transversalización de género en la organización</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Elementos clave para la institucionalización de la transversalización de género</li> </ul> <p>Fase de monitoreo:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Monitoreo y evaluación: dándole seguimiento al progreso y desempeño en temas de género. Ejemplos de Indicadores cuantitativos de género utilizados en programas de biogás.</li> <li>• Estrategias de comunicación: involucrando a todos los actores clave de forma efectiva en el proceso de transversalización de género.</li> </ul>	